

Lønmagasin

Kommunalt ansatte

– gældende pr. 1. april 2018 - 1. oktober 2018



Indhold

Lønreguleringer pr. 1. april 2018 – Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	15
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Pension	20
Hyppigt anvendte tillæg	21
Lønninger i KL-området	22
Løngrupper og satser for kørselsgodtgørelse	24

Redaktion: Finn Grønmar Illustration:
Rasmus Meisler Produktion: Grafisk Team/
MB og FOAs trykkeri

IN_F0A_Loemagasin_Kommunalt_1_10_2017-1_04_2018_28062018

Lønreguleringer pr. 1. april 2018

Kommunalt ansatte

Den første ud af i alt seks lønreguleringer i overenskomstperioden 2018-2021 sker med virkning pr. 1. april 2018. Lønnen reguleres med 1,1 %.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin. Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- vet, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg. For to faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den

garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen. Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over **hyppigt anvendte tillæg**, som du finder på **side 21**. Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i oversigten, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,361675 (1.4.2018).

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning og hvor stor den i givet fald er.

Tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgstillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pen-

sion og feriegodtgørelse af tillægget. **Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende:**

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra- vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. **1.4.2018**.

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 12,6 % til 13,89 %

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent	12,6 %

Social- og sundhedsassistenter samt sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	12,6 %

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6 %

Plejere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 3.100*
Pensionsprocent	12,6 %

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17 og 18
Pensionsprocent	12,6 %

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,6 %

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,6 %

Godtgørelse for tjenestedragt Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 3.415*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 3.415*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 3.415*
Pensionsprocent	12,8 %

Portørspiranter

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.565*
----------	-------------------------

Handicapledsagere

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	14 %

Ledere og mellemledere

Ansæt i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,97 %	Fra 14,15 % til 15,12 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.	
Minimum	Løntrin 33 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,15 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,56 %	Fra 13,5 % til 14,06 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Til ansatte pr. 31. marts 2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.	

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,3 %	Fra 13,7 % til 14 %
Institutionsledere 0,3 %	Fra 14,4 % til 14,7 %
Souschefer/stedfortrædere, værkstedsledere 0,3 %	Fra 14,2 % til 14,5 %

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.900*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.900*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,7 %

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Trin 27 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Trin 30 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Trin 34 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,7 %

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn eller	Løntrin 41 + kr. 3.500* + kr. 7.800* Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,4 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn	
Souschef/stedfortræder eller	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000* Løntrin 42 + kr. 4.465* + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år	14,2 %

For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31. marts 2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1. april 2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.

Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.



Funktion	Personalegruppe	
Gruppenleder i integrerede ordninger	Social og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	Social- og sundhedsassistenter og plejhjemsassistenter	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundhedsassistenter og plejhjemsassistenter	kr. 8.400*
Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 12.000*
Demenskoordinator	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedselever	Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000* eller 35 + kr. 5.000*	Skal aftales lokalt
Vejledning og undervisning af praktikanter	Værkstedspersonale	Skal aftales lokalt

Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter

	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 4.217*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 4.217*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 4.217*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,98 %	Fra 13 % til 13,98 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn eller eller	Løntrin 29 Løntrin 38 + kr. 7.000* Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 12,94 % til 13,35 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 12,90 % til 14,71 %
Dagplejepædagoger og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,14 % til 14,21 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 12,50 % til 14,44 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,60 %	Fra 15,00 % til 16,60 %
Københavns Kommune, almenområdet:	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,14 % til 15,13 %
Ikke-uddannede 2,00 %	Fra 13,14 % til 15,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,14 % til 14,60 %
Københavns Kommune, specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,00 % til 14,43 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 14,86 % til 14,98 %
Mellemledere 0,12 %	Fra 14,50 % til 14,62 %

Dagplejere

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,90 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,90 %

Ved færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbørn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %
**Fra den 20. juli 2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.	

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	13,14 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent	13,14 %

Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent	13,14 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552* ^{1]}
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 1.552* ^{1]}
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 1.552* ^{1]}
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	12,94 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: ^{1]} reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

Pædagogiske assistenter

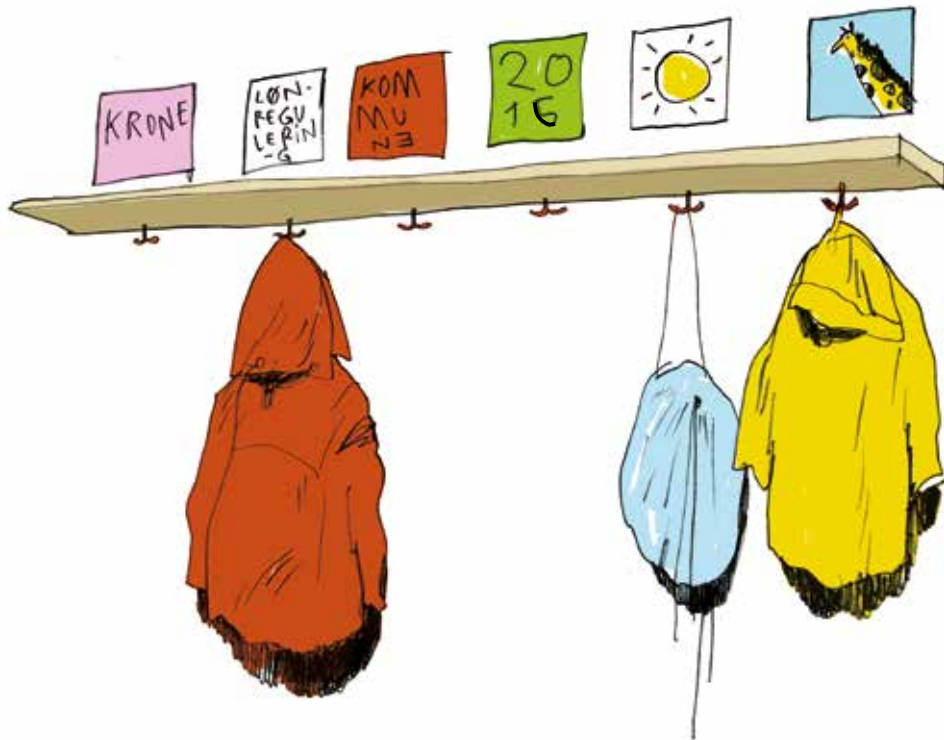
Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.392* ^{1]}
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.392* ^{1]}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.392* ^{1]}
Pensionsprocent	12,94 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: ^{1]} reduceret grundlønstillæg kr. 892*	

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 1.160* + kr. 1.240*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13 %



Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.240*
Pensionsprocent	13,19 %

Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 3.000*
Pensionsprocent	15 %

Personale ved kommunale legepladser

(Aarhus og Københavns kommuner)

Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.600*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre (almenområdet)

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 280*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 280*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 280*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Ikke-uddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,14 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet), samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	14 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,86 %

Overlærere (viceforstandere)

ved døgninstitutioner for børn og unge

Viceforstandere

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

For disse grupper sker lønindplacering efter lokal aftale på 2 grundlønshiveauer	
Grundløn eller	Løntrin 36 + kr. 5.000* Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Frederiksberg Kommunes boformer**Dagcenter/daghjemsleder**

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2. april 2009 været omfattet »Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne«.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1. april 2009 – med mindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønningen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,02 %.

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

- Ledere, central pladsanvisning
- Daglejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner**Almenområdet:**

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere

Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

Dagplejere Pasning af børn i dispositionspleje (Hvor børnene indgår i stedet for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)	Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Pasning af et 5. barn	Skal aftales lokalt
Pasning af handicappet barn	Skal aftales lokalt
Pædagogisk personale, dagplejen Stedfortrædere	kr. 6.900*
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, samt pædagogiske assistenter Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde	kr. 8.700*
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter Støttemedhjælpere	kr. 12.900*
Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn	kr. 12.900*
Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere)	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for specialundervisning	kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]	
Overlærer (viceforstander) grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 14.000* kr. 14.800*
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium	kr. 7.000*
Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium	kr. 14.000*
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Lærere	kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemleder	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*

Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,53 %	Fra 13,50 % til 14,03 %

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Tekniske serviceledere

Grundløn eller eller	Løntrin 17 + kr. 500* Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 27 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Tekniske servicechefer

Grundløn eller	Løntrin 27 + kr. 500* Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn eller	Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 24 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent. Ikke omfattet af fritvalgsordning	14,03 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,94%	Fra 13,8 % til 14,74 %

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions-tillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions-tillæg på kr. 6.650*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktions-tillæg på kr. 15.000*

Brandmestre og beredskabsmestre/ viceberedskabsmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,19 %	Fra 13,8 % til 14,99 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Ansatte i København og Frederiksberg kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions- tillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions- tillæg på kr. 6.650*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funk- tionstillæg på kr. 15.000*

Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korsbrandmestre, vicebrandinspektører, korsambulancemestre og vagtcentralmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,25 %	Fra 15,79 % til 16,04 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

Korsbrandmestre/vicebrandinspektører/ korsambulancemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn eller	Løntrin 26 + kr. 1.500 Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



Buschauffører ved Aarhus Sporveje, Midttrafik, Fynbus og Odense Bybusser

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,42 %	Fra 13,5 % til 13,92 %

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470* Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.	

Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
¹⁾ For tjenestemandansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520*.	

Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassisterter

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,76%	Fra 13 % til 13,76%

Driftsassisterter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	13 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	13 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	13 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent	13 %
¹⁾ For tjenestemandansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*	

Tjenestemandansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23, [1-årigt] 25, 26, 28 + kr. 1.520*
----------------	---

Tjenestemandansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,69 %	Fra 14,84 % til 15,53 %

Arbejdsformænd, vejformænd, renovationsformænd, kloakformænd og havneformænd. Formænd ved forbrændingsanlæg, rensningsanlæg, renovationsanlæg, lossepladser, depoter og modtagestationer mv. Formænd, som ikke har en faglig uddannelse og ufaglærte gartnere, der fungerer som holdledere og instruktører for mindst 4 unge arbejdsløse og langtidsledige.

Grundløn eller	Løntrin 28 + kr. 2.950* Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	14,84 %

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,56 %	Fra 12,5 % til 13,06 %

Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Københavns Kommune 0,8 %	Fra 12,5 % til 13,3 %
Vestforbrænding 0,8 %	Fra 15,79 % til 16,59 %

Kedel- maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.150*
Pensionsprocent	12,5 %

Kedel- maskin- og motorpassere, I/S Vestforbrænding

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.250*
Pensionsprocent	15,79 %
Ansatte før 1.4.1998 får et løntrin som overgangstillæg.	

Overenskomst for specialarbejdere ansat i København og Frederiksberg kommuner

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,31 %	Fra 15,48 % til 15,69 %

Specialarbejdere og belyningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.700*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 23
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.	

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.	

Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------

Elevløninger

EGU-elever i praktik

Løn/måned	1.4.2018
	kr. 8.171,66

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11 + kr. 1.124*
--------------	-------------------------

Social- og sundhedshjælperelever

Løn/måned	1.4.2018	1.8.2018
under 18 år	kr. 8.171,66	kr. 11.474,84
18 år og derover	kr. 10.726,38	kr. 11.474,84

Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned	1.4.2018	1.8.2018
under 18 år, 1. år	kr. 8.389,63	kr. 12.651,65
under 18 år, 2. år	kr. 8.965,91	kr. 14.457,30
18 år og derover, 1. år	kr. 11.374,74	kr. 12.651,65
18 år og derover, 2. år	kr. 12.006,49	kr. 14.457,30

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som EUV-forløb, uddannelsesløn

Løn/uge	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 5.479,38
Gruppe 1	kr. 5.501,17
Gruppe 2	kr. 5.517,51
Gruppe 3	kr. 5.543,38
Gruppe 4	kr. 5.557,00

Løn/dag	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 1.096,15
Gruppe 1	kr. 1.100,23
Gruppe 2	kr. 1.102,96
Gruppe 3	kr. 1.108,40
Gruppe 4	kr. 1.111,13

Kost- og servicesektoren

Serviceassistentelever

Løn/måned	1.4.2018
under 18 år, 1. år	kr. 8.171,66
under 18 år, 2. år	kr. 8.253,47
18 år og derover, 1. år	kr. 10.558,56
18 år og derover, 2. år	kr. 11.238,57

Voksenelever (elever, der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 14
--	------------

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever

Løn/måned	1.4.2018
under 18 år	kr. 8.389,74
18 år og derover, 1. år	kr. 10.771,65
18 år og derover, 2. år	kr. 11.440,68

Voksenelever

Pædagogmedhjælpere	Løntrin 13 + kr. 1.552* ¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Dagplejere	Løntrin 18
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner: ¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb

Uddannelsesløn, dagplejere

Alle løngrupper	1.4.2018
Løn pr. uge	kr. 5.305,09
Løn pr. dag	kr. 1.060,74

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 5.170,28
Gruppe 1	kr. 5.257,43
Gruppe 2	kr. 5.328,23
Gruppe 3	kr. 5.438,53
Gruppe 4	kr. 5.512,06

Løn/dag	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 1.033,51
Gruppe 1	kr. 1.051,21
Gruppe 2	kr. 1.066,19
Gruppe 3	kr. 1.087,98
Gruppe 4	kr. 1.102,96

Pædagogstuderende, lønnet praktik

Løn/måned	1.4.2018
1. praktikperiode	kr. 10.788,55
2. praktikperiode	kr. 11.138,50

Teknik- og Servicesektoren

Ejendomsserviceteknikerelever

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

	Løntrin 14 + kr. 1.800*
--	-------------------------

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 17.771,42
Gruppe 1	kr. 18.031,58
Gruppe 2	kr. 18.211,92
Gruppe 3	kr. 18.472,08
Gruppe 4	kr. 18.652,17

Øvrige elever, sidste uddannelsesår

Løn/måned	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 15.044,27
Gruppe 1	kr. 15.262,78
Gruppe 2	kr. 15.413,92
Gruppe 3	kr. 15.632,44
Gruppe 4	kr. 15.783,58

Øvrige elever, næstsidste uddannelsesår

Løn/måned	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 13.120,00
Gruppe 1	kr. 13.310,56
Gruppe 2	kr. 13.442,38
Gruppe 3	kr. 13.632,94
Gruppe 4	kr. 13.764,75

Øvrig uddannelsestid

Løn/måned	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 11.195,73
Gruppe 1	kr. 11.358,35
Gruppe 2	kr. 11.470,83
Gruppe 3	kr. 11.633,44
Gruppe 4	kr. 11.745,92

Redderelever

Elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start

	Løntrin 18 + kr. 2.400*
--	-------------------------

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start

Løn/måned	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 17.771,42
Gruppe 1	kr. 18.031,58
Gruppe 2	kr. 18.211,92
Gruppe 3	kr. 18.472,08
Gruppe 4	kr. 18.652,17

Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

Social- og Sundhedssektoren

Ikke-uddannede

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 110,82
Gruppe 1	kr. 112,70
Gruppe 2	kr. 114,01
Gruppe 3	kr. 115,89
Gruppe 4	kr. 117,19

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 125,28
Gruppe 1	kr. 127,53
Gruppe 2	kr. 129,09
Gruppe 3	kr. 131,34
Gruppe 4	kr. 132,90

Teknik- og Servicesektoren

15-årige

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 51,44
Gruppe 1	kr. 52,23
Gruppe 2	kr. 52,78
Gruppe 3	kr. 53,57
Gruppe 4	kr. 54,12

16-årige

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 56,10
Gruppe 1	kr. 56,96
Gruppe 2	kr. 57,56
Gruppe 3	kr. 58,42
Gruppe 4	kr. 59,02

17-årige

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 69,33
Gruppe 1	kr. 70,39
Gruppe 2	kr. 71,13
Gruppe 3	kr. 72,19
Gruppe 4	kr. 72,93

Kost- og Servicesektoren

16-årige

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 83,22
Gruppe 1	kr. 84,51
Gruppe 2	kr. 85,40
Gruppe 3	kr. 86,69
Gruppe 4	kr. 87,58

17-årige

Løn/time	1.4.2018
Gruppe 0	kr. 92,69
Gruppe 1	kr. 94,13
Gruppe 2	kr. 95,12
Gruppe 3	kr. 96,55
Gruppe 4	kr. 97,55



Arbejdstidsbestemte tillæg

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant. De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale. Satserne gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

	1.4.2018
Delt tjeneste	46,01 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	42,01 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	21,01 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	616,13 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	38,00 kr. pr. gang
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 33 % af timelønnen
Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 28 % af timelønnen
Tillæg søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ Tillæggen er pensionsgivende	
Pensionsprocent	4 %

Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søndag
---	------------------------

For ansatte i Københavns kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 - kl. 24	Betaling som på søndag

For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag
*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: hGentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taabæk, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)	

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

	1.4.2018
Weekend-tillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	55,57 kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	55,57 kr. pr. time
Delt tjeneste	45,90 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	41,90 kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Fast månedligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

Timer efter kl. 17 pr. år	1.4.2018
100-199 timer	kr. 580,45
200-299 timer	kr. 1.160,90
300-399 timer	kr. 1.821,01
400 timer og derover	kr. 2.503,89
Tillæggen for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.	

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder:

	1.4.2018
Delt tjeneste	46,01 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	42,01 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	21,01 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	616,13 kr. pr. gang
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	38,00 kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
Lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
Lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Pædagogiske assistenter	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
Lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.4.2018
I stedet for særydelser ydes et fast månedligt ulempe-tillæg	Kr. 181,56
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.4.2018
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06	26,51 kr. pr. time
Weekentillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage)	57,97 kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast månedligt ulempe-tillæg	Kr. 181,56
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet	
	1.4.2018
Hverdage	361,63 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	723,29 kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)	
	1.4.2018
Hverdage	173,38 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	394,37 kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet	
	1.4.2018
Hverdage	287,57 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	574,44 kr. pr. dag

Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdeltede stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står "Pensionsprocent, 21 år +8 mdrs. beskæftigelse", betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 8 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,6 %, er fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.4.2018 er aflønnet på løntrin 17, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 17 i løngruppe 1 med 12,6 % - d.v.s. 22.037,33 kr. gange 12,6 % = 2.776,70 kr. Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Teknik og Service

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

	1.4.2018
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	27,45 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	32,60 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	60,05 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	60,05 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	33,02 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgne-helligdage og i weekender	39,47 kr. pr. time



Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52	
Løntrin	1.4.2018
50	44.639,00
51	49.467,50
52	56.338,25

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Hyppigt anvendte tillæg

Aktuelt beløb		
	1.4.2018	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 280	kr. 381	kr. 31,77
kr. 417	kr. 568	kr. 47,32
kr. 500	kr. 681	kr. 56,74
kr. 640	kr. 871	kr. 72,62
kr. 660	kr. 899	kr. 74,89
kr. 700	kr. 953	kr. 79,43
kr. 750	kr. 1.021	kr. 85,10
kr. 800	kr. 1.089	kr. 90,78
kr. 850	kr. 1.157	kr. 96,45
kr. 892	kr. 1.215	kr. 101,22
kr. 900	kr. 1.226	kr. 102,13
kr. 975	kr. 1.328	kr. 110,64
kr. 1.000	kr. 1.362	kr. 113,47
kr. 1.025	kr. 1.396	kr. 116,31
kr. 1.124	kr. 1.531	kr. 127,54
kr. 1.150	kr. 1.566	kr. 130,49
kr. 1.160	kr. 1.580	kr. 131,63
kr. 1.200	kr. 1.634	kr. 136,17
kr. 1.210	kr. 1.648	kr. 137,30
kr. 1.240	kr. 1.688	kr. 140,71
kr. 1.250	kr. 1.702	kr. 141,84
kr. 1.300	kr. 1.770	kr. 147,51
kr. 1.340	kr. 1.825	kr. 152,05
kr. 1.392	kr. 1.895	kr. 157,95
kr. 1.470	kr. 2.002	kr. 166,81
kr. 1.500	kr. 2.043	kr. 170,21
kr. 1.520	kr. 2.070	kr. 172,48
kr. 1.552	kr. 2.113	kr. 176,11
kr. 1.565	kr. 2.131	kr. 177,59
kr. 1.600	kr. 2.179	kr. 181,56
kr. 1.750	kr. 2.383	kr. 198,58
kr. 1.800	kr. 2.451	kr. 204,25
kr. 2.000	kr. 2.723	kr. 226,95
kr. 2.250	kr. 3.064	kr. 255,31
kr. 2.400	kr. 3.268	kr. 272,34
kr. 2.550	kr. 3.472	kr. 289,36
kr. 2.700	kr. 3.677	kr. 306,38
Reguleringsprocent	1,361675	

Aktuelt beløb		
	1.4.2018	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 2.900	kr. 3.949	kr. 329,07
kr. 2.950	kr. 4.017	kr. 334,75
kr. 2.975	kr. 4.051	kr. 337,58
kr. 3.000	kr. 4.085	kr. 340,42
kr. 3.100	kr. 4.221	kr. 351,77
kr. 3.415	kr. 4.650	kr. 387,51
kr. 3.500	kr. 4.766	kr. 397,16
kr. 3.550	kr. 4.834	kr. 402,83
kr. 3.950	kr. 5.379	kr. 448,22
kr. 4.200	kr. 5.719	kr. 476,59
kr. 4.217	kr. 5.742	kr. 478,52
kr. 4.465	kr. 6.080	kr. 506,66
kr. 4.800	kr. 6.536	kr. 544,67
kr. 4.900	kr. 6.672	kr. 556,02
kr. 5.000	kr. 6.808	kr. 567,36
kr. 5.300	kr. 7.217	kr. 601,41
kr. 5.500	kr. 7.489	kr. 624,10
kr. 5.600	kr. 7.625	kr. 635,45
kr. 6.000	kr. 8.170	kr. 680,84
kr. 6.400	kr. 8.715	kr. 726,23
kr. 6.650	kr. 9.055	kr. 754,59
kr. 6.900	kr. 9.396	kr. 782,96
kr. 7.000	kr. 9.532	kr. 794,31
kr. 7.800	kr. 10.621	kr. 885,09
kr. 8.400	kr. 11.438	kr. 953,17
kr. 8.700	kr. 11.847	kr. 987,21
kr. 10.000	kr. 13.617	kr. 1.134,73
kr. 12.000	kr. 16.340	kr. 1.361,68
kr. 12.500	kr. 17.021	kr. 1.418,41
kr. 12.900	kr. 17.566	kr. 1.463,80
kr. 13.000	kr. 17.702	kr. 1.475,15
kr. 14.000	kr. 19.063	kr. 1.588,62
kr. 14.800	kr. 20.153	kr. 1.679,40
kr. 15.000	kr. 20.425	kr. 1.702,09
kr. 15.900	kr. 21.651	kr. 1.804,22
kr. 17.000	kr. 23.148	kr. 1.929,04
kr. 18.000	kr. 24.510	kr. 2.042,51
Reguleringsprocent	1,361675	

Lønninger i KL-området



Årsløn 1. april 2018					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	231.010	234.458	236.843	240.290	242.677
10	232.641	236.175	238.620	242.152	244.599
11	235.661	239.282	241.790	245.411	247.919
12	239.698	243.410	245.979	249.693	252.262
13	243.850	247.656	250.291	254.097	256.731
14	248.116	252.017	254.717	258.620	261.322
15	252.329	256.328	259.099	263.097	265.867
16	256.642	260.742	263.581	267.681	270.523
17	260.224	264.448	267.373	271.598	274.522
18	265.002	269.333	272.332	276.665	279.663
19	268.580	273.022	276.098	280.540	283.616
20	272.293	276.848	280.001	284.558	287.710
21	276.809	281.481	284.715	289.387	292.621
22	280.998	285.670	288.904	293.576	296.810
23	285.479	290.024	293.168	297.712	300.858
24	290.103	294.518	297.575	301.989	305.045
25	294.824	299.101	302.061	306.340	309.300
26	299.654	303.785	306.643	310.772	313.632
27	304.594	308.566	311.314	315.286	318.035
28	309.644	313.447	316.079	319.882	322.513
29	314.807	318.430	320.937	324.559	327.068
30	320.082	323.512	325.888	329.317	331.692
31	325.477	328.704	330.937	334.164	336.398
32	330.992	334.001	336.083	339.094	341.177
33	336.626	339.405	341.329	344.108	346.031
34	342.392	344.927	346.681	349.217	350.972
35	348.278	350.555	352.130	354.406	355.982
36	354.300	356.303	357.688	359.690	361.076
37	360.452	362.164	363.350	365.061	366.246
38	366.982	368.414	369.407	370.840	371.834
39	373.539	374.642	375.406	376.509	377.274
40	380.244	380.998	381.521	382.277	382.800
41	387.094	387.481	387.750	388.136	388.405
42	394.093	394.093	394.093	394.093	394.093
43	402.852	402.852	402.852	402.852	402.852
44	411.852	411.852	411.852	411.852	411.852
45	421.099	421.099	421.099	421.099	421.099
46	430.601	430.601	430.601	430.601	430.601
47	438.266	438.266	438.266	438.266	438.266
48	458.412	458.412	458.412	458.412	458.412
49	489.176	489.176	489.176	489.176	489.176
50	523.324	523.324	523.324	523.324	523.324
51	578.050	578.050	578.050	578.050	578.050
52	657.749	657.749	657.749	657.749	657.749

Note: Procentregulering 1,361675

Månedsløn 1. april 2018					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	19.250,83	19.538,17	19.736,92	20.024,17	20.223,08
10	19.386,75	19.681,25	19.885,00	20.179,33	20.383,25
11	19.638,42	19.940,17	20.149,17	20.450,92	20.659,92
12	19.974,83	20.284,17	20.498,25	20.807,75	21.021,83
13	20.320,83	20.638,00	20.857,58	21.174,75	21.394,25
14	20.676,33	21.001,42	21.226,42	21.551,67	21.776,83
15	21.027,42	21.360,67	21.591,58	21.924,75	22.155,58
16	21.386,83	21.728,50	21.965,08	22.306,75	22.543,58
17	21.685,33	22.037,33	22.281,08	22.633,17	22.876,83
18	22.083,50	22.444,42	22.694,33	23.055,42	23.305,25
19	22.381,67	22.751,83	23.008,17	23.378,33	23.634,67
20	22.691,08	23.070,67	23.333,42	23.713,17	23.975,83
21	23.067,42	23.456,75	23.726,25	24.115,58	24.385,08
22	23.416,50	23.805,83	24.075,33	24.464,67	24.734,17
23	23.789,92	24.168,67	24.430,67	24.809,33	25.071,50
24	24.175,25	24.543,17	24.797,92	25.165,75	25.420,42
25	24.568,67	24.925,08	25.171,75	25.528,33	25.775,00
26	24.971,17	25.315,42	25.553,58	25.897,67	26.136,00
27	25.382,83	25.713,83	25.942,83	26.273,83	26.502,92
28	25.803,67	26.120,58	26.339,92	26.656,83	26.876,08
29	26.233,92	26.535,83	26.744,75	27.046,58	27.255,67
30	26.673,50	26.959,33	27.157,33	27.443,08	27.641,00
31	27.123,08	27.392,00	27.578,08	27.847,00	28.033,17
32	27.582,67	27.833,42	28.006,92	28.257,83	28.431,42
33	28.052,17	28.283,75	28.444,08	28.675,67	28.835,92
34	28.532,67	28.743,92	28.890,08	29.101,42	29.247,67
35	29.023,17	29.212,92	29.344,17	29.533,83	29.665,17
36	29.525,00	29.691,92	29.807,33	29.974,17	30.089,67
37	30.037,67	30.180,33	30.279,17	30.421,75	30.520,50
38	30.581,83	30.701,17	30.783,92	30.903,33	30.986,17
39	31.128,25	31.220,17	31.283,83	31.375,75	31.439,50
40	31.687,00	31.749,83	31.793,42	31.856,42	31.900,00
41	32.257,83	32.290,08	32.312,50	32.344,67	32.367,08
42	32.841,08	32.841,08	32.841,08	32.841,08	32.841,08
43	33.571,00	33.571,00	33.571,00	33.571,00	33.571,00
44	34.321,00	34.321,00	34.321,00	34.321,00	34.321,00
45	35.091,58	35.091,58	35.091,58	35.091,58	35.091,58
46	35.883,42	35.883,42	35.883,42	35.883,42	35.883,42
47	36.522,17	36.522,17	36.522,17	36.522,17	36.522,17
48	38.201,00	38.201,00	38.201,00	38.201,00	38.201,00
49	40.764,67	40.764,67	40.764,67	40.764,67	40.764,67
50	43.610,33	43.610,33	43.610,33	43.610,33	43.610,33
51	48.170,83	48.170,83	48.170,83	48.170,83	48.170,83
52	54.812,42	54.812,42	54.812,42	54.812,42	54.812,42

Note: Procentregulering 1,361675

Timeløn 1. april 2018					
Løn- trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	120,07	121,86	123,10	124,89	126,13
10	120,92	122,75	124,02	125,86	127,13
11	122,48	124,37	125,67	127,55	128,86
12	124,58	126,51	127,85	129,78	131,11
13	126,74	128,72	130,09	132,07	133,44
14	128,96	130,99	132,39	134,42	135,82
15	131,15	133,23	134,67	136,74	138,18
16	133,39	135,52	137,00	139,13	140,60
17	135,25	137,45	138,97	141,16	142,68
18	137,73	139,99	141,54	143,80	145,35
19	139,59	141,90	143,50	145,81	147,41
20	141,52	143,89	145,53	147,90	149,54
21	143,87	146,30	147,98	150,41	152,09
22	146,05	148,48	150,16	152,59	154,27
23	148,38	150,74	152,37	154,74	156,37
24	150,78	153,08	154,66	156,96	158,55
25	153,23	155,46	157,00	159,22	160,76
26	155,75	157,89	159,38	161,52	163,01
27	158,31	160,38	161,81	163,87	165,30
28	160,94	162,91	164,28	166,26	167,63
29	163,62	165,50	166,81	168,69	169,99
30	166,36	168,15	169,38	171,16	172,40
31	169,17	170,84	172,00	173,68	174,84
32	172,03	173,60	174,68	176,24	177,33
33	174,96	176,41	177,41	178,85	179,85
34	177,96	179,28	180,19	181,51	182,42
35	181,02	182,20	183,02	184,20	185,02
36	184,15	185,19	185,91	186,95	187,67
37	187,35	188,23	188,85	189,74	190,36
38	190,74	191,48	192,00	192,74	193,26
39	194,15	194,72	195,12	195,69	196,09
40	197,63	198,02	198,30	198,69	198,96
41	201,19	201,39	201,53	201,73	201,87
42	204,83	204,83	204,83	204,83	204,83
43	209,38	209,38	209,38	209,38	209,38
44	214,06	214,06	214,06	214,06	214,06
45	218,87	218,87	218,87	218,87	218,87
46	223,81	223,81	223,81	223,81	223,81
47	227,79	227,79	227,79	227,79	227,79
48	238,26	238,26	238,26	238,26	238,26
49	254,25	254,25	254,25	254,25	254,25
50	272,00	272,00	272,00	272,00	272,00
51	300,44	300,44	300,44	300,44	300,44
52	341,87	341,87	341,87	341,87	341,87

Note: Procentregulering 1,361675

Løngrupper og satser for kørselsgodtgørelse

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes såfremt kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i tabellen nedenfor.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2018
A. Indtil 20.000 km om året	3,54 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,94 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,53 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingskift

Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!

Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!

Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!

Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Kommune	Løngruppe
Region Hovedstaden	
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederiks-sund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Kommune	Løngruppe
Region Sjælland	
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2
Region Syddanmark	
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1
Region Midtjylland	
Skanderborg	1
Aarhus	2
Region Nordjylland	
Frederikshavn	1
Aalborg	1



APRIL 2018

Lønmagasin

Kommunalt ansatte
- gældende pr. 1. april 2018
- 1. oktober 2018

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af 1 løntrin.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.